

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE –  
PARTE ECONOMICA ANNO 2012**

**PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE**

L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance deriva dall'applicazione del combinato disposto dall'art.1 2 e 7 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2012 sottoscritto in data 13 luglio 2012.

**ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO**

L'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs.vo n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Fondo anno 2004	€ 35.556,76
- 10% fondo anno 2004	€ 3.555,68 -
+ 0,16% monte salari 2005 (art.36 CCNL 1 ottobre 2007)	€ 91,30 +
+ 0,55% monte salari 2005 (art.1,c.1Contratto 18 febbraio 2009)	€ 313,86 +
<b>TOTALE FONDO 2012</b>	
	<b>€ 32.406,24</b>

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 32.406,24, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	11.742,33
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€	2.000,00
Compensi per incarichi di responsabilità	Compenso di ruolo	€ 4.600,00
	Compenso di obiettivo	€ 1.314,11
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	3.873,43
Compensi per prestazioni straordinarie	€	3.873,43

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	2.022,02
Indennità di Ente	€	2.980,92

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 1.813,11, di cui € 414,57 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

## ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI = € 11.742,33					
1) Area Segreteria/Ufficio sportivo (budget = € 3.914,11 – n. 1 risorsa) - obiettivo: Organizzazione Amministrativa Rally .					
2) Area Soci : Obiettivi di produzione (budget = € 7.828,22 – n.2 risorse)					
ATTIVITA'	INDICATORI	TARGET PREVISTO		PESO	IMPORTO
Incremento produzione ass.va	Produz.tessere 2012	Obiettivo min.	8.580	50%	€ 7.828,22
		Obiettivo max.	8.981		

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalla relazione finale prodotta dal Direttore dell'AC.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC. I compensi incentivanti sono corrisposti in quote semestrali, sulla base della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti.

Il saldo è erogato entro il secondo mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

## ART. 7 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementala quota destinata ai compensi incentivanti e verrà ridistribuito uniformemente sui vari budget.

AUTOMOBILE CLUB COMO  
F.to Il Direttore  
Dott. Giuseppe Pianura