

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE  
PARTE ECONOMICA ANNO 2014**

**PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE**

L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance deriva dall'applicazione del combinato disposto dall'art. 1, 2, 6 e 8 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2014 sottoscritto in data 11 luglio 2014.

**ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO**

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 32.406,24, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	17.156,44
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	3.873,43
Compensi per prestazioni straordinarie	€	3.873,43
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€	2.500,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	2.022,02
Indennità di Ente	€	2.980,92

L'indennità di Ente di € 2.980,92 è la quota storica del fondo.

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 3.699,36, di cui € 847,92 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

## ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI = € 17.156,44				
1) Incarico Vice-Direzione – Obiettivi come da scheda allegata : (budget = € 3.000,00) – n. 1 risorsa - Peso 17,48+%				
2) Area Educazione e Sicurezza stradale – Obiettivi come da scheda allegata : (budget = € 2.000,00) – n. 1 risorsa – Peso 11,66%				
3) Area Assistenza automobilistica – Obiettivi come da scheda allegata : (budget = € 2.000,00) – n. 1 risorsa – Peso 11,66%				
4) Area Soci - Obiettivi di produzione come da tabella sotto riportata :(budget = € 10.156,44 ) - n. 3 risorse – Peso 59,20%				
ATTIVITA'	INDICATORI	TARGET PREVISTO	PESO	IMPORTO
Consolidamento volume base associativa	Produzione tessere 2014 (escluse Aci Global e Sara)	n. 6.424	80%	€ 10.156,44
Qualità delle informazioni	Numero % informazioni acquisite (campo mail e telefono) rispetto al numero di Soci (tessere individuali) prodotti nell'anno 2014	Minimo 80% delle anagrafiche complete	20%	

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalla relazione finale prodotta dal Direttore dell'AC.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

I compensi incentivanti sono corrisposti in quote semestrali, sulla base della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti.

Il saldo è erogato entro il secondo mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

LIVELLO ECONOMICO	PARAMETRO
C5	100,00
C4	89,50
C3	86,60
C2	86,50
C1	86,00
B3	82,00
B2	79,50
B1	79,20
A3	79,00
A2	70,00
A1	70,00

## **ART. 6 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI**

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti e verrà redistribuito uniformemente sui vari budget.

## **ART. 8 COMPENSI PER IL PERSONALE UTILIZZATO AI SENSI DELL' ART. 7 DELLE NORME SUL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE A.C.I. E PER IL PERSONALE IN COMANDO DA ALTRE AMMINISTRAZIONI**

Gli istituti contrattuali previsti nel presente C.C.I. trovano applicazione anche nei confronti del personale utilizzato ai sensi dell'art. 7 delle norme sul rapporto di lavoro del personale A.C.I. deliberate dal Comitato Esecutivo nella seduta del 14 settembre 2001 e nei confronti del personale in comando da altre Amministrazioni.

AUTOMOBILE CLUB COMO  
F.to il Direttore  
Dott. Giuseppe Pianura