

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2015**

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance deriva dall'applicazione del combinato disposto dall'art. 1, 2 e 7 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2015 sottoscritto in data 20 gennaio 2016.

ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 32.406,24, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	17.156,44
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	3.873,43
Compensi per prestazioni straordinarie	€	3.873,43
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	€	2.500,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	1.306,46
Indennità di Ente	€	3.696,48

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 4.794,90, di cui € 1.098,42 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI = € 17.156,44				
1) Incarico Vice-Direzione – Obiettivi come da scheda allegata : (budget = € 3.000,00) – n. 1 risorsa - Peso 17,48+%				
2) Area Educazione e Sicurezza stradale – Obiettivi come da scheda allegata : (budget = € 2.000,00) – n. 1 risorsa – Peso 11,66%				
3) Area Assistenza automobilistica – Obiettivi come da scheda allegata : (budget = € 2.000,00) – n. 1 risorsa – Peso 11,66%				
4) Area Soci - Obiettivi di produzione come da tabella sotto riportata :(budget = € 10.156,44) - n. 3 risorse – Peso 59,20%				
ATTIVITA'	INDICATORI	TARGET PREVISTO	PESO	IMPORTO
Consolidamento volume base associativa	Produzione tessere 2015 (escluse Aci Global e Sara)	n. 6.000	80%	€ 10.156,44
Sviluppo qualitativo	Produzione anno 2015 Tessere Sistema + Gold al netto canali ACI Global	n. 4.280	20%	

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalla relazione finale prodotta dal Direttore dell'AC.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

I compensi incentivanti sono corrisposti in quote semestrali, sulla base della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti.

Il saldo è erogato entro il secondo mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

ART. 7 COMPENSI PER IL PERSONALE UTILIZZATO AI SENSI DELL' ART. 7 DELLE NORME SUL RAPPORTO DI LAVORO DEL PERSONALE A.C.I. E PER IL PERSONALE IN COMANDO DA ALTRE AMMINISTRAZIONI

Gli istituti contrattuali previsti nel presente C.C.I. trovano applicazione anche nei confronti del personale utilizzato ai sensi dell'art. 7 delle norme sul rapporto di lavoro del personale A.C.I. deliberate dal Comitato Esecutivo nella seduta del 14 settembre 2001 e nei confronti del personale in comando da altre Amministrazioni.

AUTOMOBILE CLUB COMO
F.to il Direttore
Dott. Giuseppe Pianura