



AUTOMOBILE CLUB COMO

Accordo integrativo per l'erogazione del fondo per i trattamenti accessori del personale - anno 2018- (Art. 40 c. 3-sexies d.lgs 165/01)

Relazione illustrativa

La relazione illustrativa al Contratto Integrativo 2018 dell'Automobile Club Como tiene conto degli schemi previsti dalla circolare n.25/2012 del Ministero Economia e Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

La relazione è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (modulo I);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto (modulo II).

I. MODULO I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione | | Ipotesi di accordo 26.03.2018 Certificazione Revisori 20.06.2018 Sottoscrizione 11.07.2018 |
| Periodo temporale di vigenza | | 01.01.2018 - 31.12.2018 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Roberto Conforti (Direttore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, FPS CISL – UILPA – CISAL FIALP - USB PI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS CISL |
| Soggetti destinatari | | n. 2 dipendenti a tempo indeterminato - n. 1 part time in utilizzazione temporanea |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Costituzione e utilizzo del Fondo b) Indennità di rischio c) Criteri per l'utilizzo del Fondo d) Progetti e obiettivi assegnati alle Aree/risorse |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | La Delibera n. 11/2013 della CIVIT del 20.02.2013 ha stabilito che, in considerazione delle particolari strutture e natura dell'ACI e degli AA.CC. territoriali, le iniziative e gli adempimenti relativi al D. Lgs n. 150/09 siano curati dall'ACI Italia, nel senso di un unico piano della performance, una unica relazione, un unico programma triennale per la trasparenza È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sito www.como.aci.it sezione "Amministrazione Trasparente" La Relazione della Performance di ACI ITALIA è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>L'erogazione del trattamento accessorio legato alla produttività è subordinata alla validazione della Relazione della Performance di Aci Italia da parte dell'OIV.</i> |
| Eventuali osservazioni | | |

II. MODULO II – Illustrazione dell’articolato del contratto

Il Fondo per il Trattamento Accessorio per l’anno 2018 dell’Automobile Club Como è determinato nell’importo di euro **32.599,66** in linea con quanto stabilito nel Fondo 2017 e nel CCNL del Comparto per il triennio 2016-2018, ed è utilizzato come di seguito indicato:

Quote di Fondo di natura variabile:

| | | |
|------------------------------------------|----------|------------------|
| Compensi incentivanti | € | 20.023,64 |
| Compensi per prestazioni straordinarie | € | 1.500,00 |
| Finanziamento delle indennità di rischio | € | 3.873,43 |
| Per welfare integrativo | € | 600,00 |
| TOTALE NATURA VARIABILE | € | 25.997,07 |

Quote di Fondo con carattere permanente:

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------|
| Finanziamento passaggi economici all’interno delle Aree di classificazione – | € | 2.650,44 |
| Indennità di Ente | € | 3.696,48 |
| Accantonamento di cui all’art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 <i>[finanziamento dell’Indennità di Ente ai fini del TFR]</i> | € | 255,67 |
| TOTALE NATURA PERMANENTE | € | 6.602,59 |

Una parte del Fondo è destinata a finanziare le progressioni economiche che si prevede di realizzare nel 2018, con applicazione di quanto definito dalla federazione ACI Italia in materia di profili professionali e di criteri e procedure per gli sviluppi economici nelle Aree, adeguato alle esigenze dell’Automobile Club.

Le prestazioni di lavoro straordinarie possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale e non possono superare il limite individuale di n. 100 ore annue.

La quota del Fondo per compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento di obiettivi e progetti, assegnati in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, in particolare con il Piano delle Attività per l'anno 2018 approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente e soprattutto con gli Obiettivi di Performance di Ente definiti sulla base di quanto assegnato da Aci Italia al Direttore per l'anno 2018.

La quota del Fondo per compensi incentivanti è destinata per il 40% alla produttività individuale e per il 60% alla produttività organizzativa.

Sono stati definiti i seguenti progetti:

1. Il progetto “Zero Alcol Zero Problemi... per una guida responsabile”;
2. Il progetto “Prenotazione patente con un clic”;
3. Il progetto “Controllo di gestione”;
4. Il Progetto “Rally A.C. Como 2018”;

Ogni progetto è assegnato ad una Area Operativa e prevede almeno un obiettivo.

Le Aree operative individuate sono: Ufficio Segreteria/Educazione stradale, Ufficio Amministrazione e Contabilità, Sportello di Sede.

Sono previsti per ogni progetto uno o più indicatori ed un target (% oppure min/max).

La produttività individuale viene valutata nell'ambito degli obiettivi raggiunti da ciascun partecipante ai progetti.

Il Direttore effettua la propria valutazione assegnando un punteggio, da 1 a 5, che tiene conto dell'apporto, della qualità e della autonomia dei singoli dipendenti.

La ripartizione avviene tra i dipendenti che hanno partecipato al progetto in maniera proporzionale al punteggio ottenuto, in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Il Direttore dovrà certificare entro il 28 febbraio 2019 la realizzazione o meno del progetto.

Per quanto riguarda la produttività organizzativa, la quota del fondo è articolata in budget di Ufficio/Area operativa; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC.

I risultati attesi rientrano nell'ambito delle politiche/mission dell'ACI, ovvero di rafforzamento del ruolo e delle attività istituzionali e degli obiettivi di performance organizzativa.

Como, 20 giugno 2018

F.to
Il Direttore
Dr. Roberto Conforti